

CONCEPT Beleidsplan Stichting Ons Huis 2024-2029

Inleiding

Stichting Ons Huis is een ouderinitiatief, dat vanaf de oprichting als doel heeft het bieden van huisvesting in een kleinschalige woonvoorziening en zorg op maat voor mensen met een verstandelijke beperking om zo het welzijn van deze bewoners te bevorderen. Het bestuur wordt gevormd door ouders en wettelijke vertegenwoordigers van de bewoners. Iedereen met een verstandelijke beperking is welkom in Ons Huis voor zover er plaats is. Vereist is wel dat is dat nieuwe bewoners qua zorgzwaarte en gedrag in de groep moeten passen. Immers alleen dan kan er sprake zijn van op welzijn gerichte zorg.

Als woonvoorziening op basis van een ouderinitiatief is Ons Huis de eerste die in de gemeente Eindhoven is gerealiseerd en bovendien het eerste ouderinitiatief dat voortkomt uit de Vereniging de Sleutel. De vereniging, nu onder de naam Regionaal Platform de Sleutel tot Wonen heeft als doel ouderinitiatieven te stimuleren en te ondersteunen. Het biedt ouders van kinderen met een verstandelijke beperking de mogelijkheid om als lid van een vereniging elkaar te leren kennen, kennis en ervaring te delen en van daaruit een groep te vormen en een ouderinitiatief te starten. De vereniging fungeert voor deze doelgroep daarmee tevens als kenniscentrum en heeft Zuidoost Brabant als werkgebied.

De stichtingsstatuten zijn in september 2022 herzien, waarbij rekening is gehouden met de voorschriften in de Wbtr. Zo zijn er geen Algemeen en Dagelijks Bestuur meer als afzonderlijke organen, maar is er één bestuur, waarin alle wettelijke vertegenwoordigers zitting hebben. Wel kunnen bepaalde taken en bevoegdheden aan daartoe aangewezen functionarissen zijn opgedragen, zoals voorzitter, secretaris en penningmeester.

Huisvesting

Stichting Ons Huis heeft in 2008 de woonvoorziening voor 10 bewoners gerealiseerd samen met woningcorporatie Woonbedrijf. Omdat van belang is dat de bewoners zoveel als mogelijk aan het maatschappelijk leven kunnen deelnemen is als locatie gekozen voor een gewone woonwijk, namelijk de Thomas a Kempislaan in het Eindhovense stadsdeel Stratum. Woonbedrijf verhuurt het geheel sindsdien aan onze Stichting. De Stichting verhuurt vervolgens de appartementen aan de bewoners. Daarmee kunnen wij zelf bepalen wie in de woonvoorziening woont. Door de appartementen in de woonvoorziening te verhuren tegen een sociale huurprijs en niet in te zetten op koop, wordt deze woonvoorziening voor een grotere groep bereikbaar. Dit betekent echter ook dat bij vertrek van een bewoners de leegstand voor rekening en risico komt van de Stichting. Leegstand betekent ook dat middelen voor de zorg van de betrokken persoon wegvallen terwijl de stichting wel de zorgaanbieder moet blijven betalen. Realisering van de zorgvisie van de stichting betekent ook dat deze risico's door de stichting moeten worden genomen en dat er voor financiële buffers gezorgd moet worden. Iedere bewoner beschikt over een eigen appartement (woonkamer/keuken, slaapkamer en natte cel). Daarnaast zijn in Ons Huis gemeenschappelijke voorzieningen zoals een woonkeuken, een huiskamer en een ontspanningsruimte. Deze ruimtes zijn enerzijds een ontmoeting- en ontspanningsruimte voor de bewoners, vrienden en familie anderzijds bieden deze ruimte de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen met activiteiten zoals koken en fitnessen. Deze gemeenschappelijke ruimten vervullen daarmee een welzijnsfunctie in beschermde vorm en zijn er bovendien op gericht om vereenzaming tegen te gaan. Deze voorzieningen zijn noodzakelijk om deze mensen met een verstandelijke beperking zo normaal mogelijk te kunnen laten wonen. De locatie is

gesitueerd nabij winkelvoorzieningen en gunstig gelegen t.o.v. het openbaar vervoer en het stadscentrum. Daarmee zijn de voorwaarden geschapen om zo zelfstandig mogelijk te kunnen wonen in een wijk en daarvan onderdeel te gaan uitmaken. Via contacten met het stadsdeelkantoor en de buurtvereniging wil de Stichting maatschappelijke randvoorwaarden voor integratie scheppen. Om de inzet van de zorgverlener zo optimaal mogelijk te kunnen richten op de essentiële op welzijn gerichte zorgbehoefte, heeft de Stichting met het Woonbedrijf in samenwerking met Prisma maximaal gebruik gemaakt van domotica. Daar waar het wakend oog of signalering door de begeleider kan worden overgenomen door technische hulpmiddelen, komt meer tijd vrij voor de wezenlijke ondersteuning en stimulering van de bewoners.

De Zorg.

Stichting Ons Huis verleent zelf geen zorg; daarvoor wordt een professionele zorgaanbieder ingezet. De Stichting heeft wel de regie op de zorgverlening voor de 10 bewoners en juist door de kleinschaligheid van de woonvoorziening kan optimale zorg worden verleend.

Stichting Ons Huis heeft een samenwerkingsovereenkomst gesloten met de stichting Prisma, een professionele zorgaanbieder uit Waalwijk die ruime kennis en ervaring heeft met het begeleiden van ouderinitiatieven. Ons Huis heeft vastgesteld dat de zorgvisie van deze zorgaanbieder nauw aansluit op de woonvisie van Ons Huis. Over de uitgangspunten in de zorg en de financiering ervan heeft de stichting met Prisma overeenstemming bereikt. Uitdrukkelijke doelstelling in de statuten van Ons Huis is de op welzijn en geluk gerichte zorg aan haar bewoners. De samenwerkingsovereenkomst is begin 2022 vernieuwd, maar inhoudelijk in hoofdzaak gelijk gebleven.

De afspraken over de zorg zijn uitgewerkt in een Zorgbeschrijving die als bijlage aan de overeenkomst is toegevoegd. Hierin zijn zowel de Visie van Ons Huis opgenomen als aandacht besteed aan de eisen die vanuit de Wkkgz aan de kwaliteit van de zorg worden gesteld. Daarnaast is het belangrijk regelmatig na te gaan niet alleen na te gaan of de kwaliteit van de zorg op peil is maar ook hoe de bewoners die ervaren.

De zorg wordt verleend door Prisma met behulp van in gezamenlijk overleg aan te trekken medewerkers. De zorg wordt verleend op basis van individuele zorgplannen van de bewoners, die door Prisma in overleg met de ouders/wettelijke vertegenwoordigers en de bewoners worden opgesteld. Daarnaast is er een in gezamenlijk overleg afgesproken groepszorgplan waarin met name aandacht wordt besteed aan de zorg voor en het welzijn van de bewoners als groep. Ondersteuning in de vrije tijd, het stimuleren van verdere ontwikkelingsmogelijkheden en het onderhouden van netwerken zijn daarbij sleutelbegrippen.

Uitdagingen voor de komende jaren

In de afgelopen jaren is Ons Huis (zoals de meeste ouderinitiatieven te maken gehad met een aantal ontwikkelingen die noodzakelijk hebben geleid tot een nieuwe prioriteitenstelling, t.w.:

- het wegvallen van ouders, waardoor gezocht moet worden naar een manier om de continuïteit in het bestuur te waarborgen.
- een toenemende zorgvraag bij ouder wordende bewoners
- het PGB dat onder druk is komen te staan, doordat de indexering geen gelijke tred houdt met de stijging van de zorgkosten

- complexiteit van de regelgeving voor zorgaanbieders die ook geldt ouderinitiatieven, maar daar niet op toegesneden is.

Tegelijkertijd is het bestuur vastbesloten om in overeenstemming met de oorspronkelijke doelstelling de kwaliteit van de zorg aan de bewoners op peil te houden.

De komende vijf jaren zal daarom het beleid van Stichting Ons Huis gericht zijn op:

- Het meer betrekken van de broers en zussen (brussen) van de bewoners bij het bestuur en andere activiteiten t.b.v. Ons Huis. Hiermee wordt het draagvlak van de Stichting vergroot. In plaats van hun ouders hebben inmiddels al twee zussen van bewoners zitting in het bestuur. Brussen denken ook mee over de bestuurlijke organisatie in de toekomst.

- Het zoeken naar vrijwilligers om de begeleiding de bewoners te ondersteunen.

- Waar mogelijk samenwerking zoeken met andere ouderinitiatieven, omdat zij te maken hebben met dezelfde kostenstijgingen. Bijeenkomsten georganiseerd door RPSW en door Fittin helpen daarbij.

- Een eigen methode op te stellen om de tevredenheid te peilen, zowel van bewoners, ouders en begeleiders.

- Nagaan in hoeverre de zorg voor de bewoners nog passend is en of Ons Huis voor de bewoners nog de beste woonvoorziening biedt. Hier ligt een belangrijke taak voor de teamleiding die op de eerste plaats in overleg met betrokken ouders in het verlengde van het cliëntplan.

- Het ontwikkelen van een praktisch hanteerbaar systeem van afspraken over de begeleiding, kostenberekening en verantwoording. Dit wordt door het dagelijks bestuur ontwikkeld samen met het management van Prisma. Dit is een onderdeel van het ontwikkelen van een praktische en efficiënte werkwijze tussen het bestuur van Ons Huis en Prisma gericht op regelarme zorg en tijdbesparing voor het bestuur van Ons Huis.

- Financiële buffers uitbouwen om de kosten van leegstand en de kosten van de begeleiding die niet meer worden gedekt door wegvallend PGB te dekken totdat er een nieuwe bewoner is gevonden. De periode die daarvoor nodig is kan langer uitvallen dan bij de normale verhuur van een appartement omdat de nieuwe bewoner in de groep moet passen ook gezien zijn beperking en de begeleiding zorg moet kunnen bieden aan de nieuwe bewoner met zijn of haar beperking. Het gaat daarbij om de continuering van de exploitatie van de woonvoorziening te borgen zodat de zorg voor de bewoners ook voor de lange termijn is verzekerd.

- Financiële middelen genereren t.b.v. vervanging op termijn van meubilair, keuken etc. en mogelijkheden onderzoeken om het financiële draagvlak te vergroten.

Ten behoeve van de realisering van dit beleid is er periodiek overleg met Prisma in de vorm van:

- een bestuurlijk overleg tussen het Bestuur van Ons Huis en het management van Prisma. In het Bestuur worden de beleidslijnen op strategisch niveau uitgezet.

- een werkgroep van ouders en begeleiding om te kijken hoe de zorg beter georganiseerd kan worden o.a. door inzet van vrijwilligers.
- een operationele werkgroep bestaande uit bestuursleden van Ons Huis en de senior begeleider van Prisma. Daar worden praktische zaken ter uitvoering van het beleid doorgesproken.
- periodiek overleg van individuele ouders met de persoonlijk begeleider over het zorgplan.
- regelmatig overleg tussen de teamleider en voorzitter, secretaris en penningmeester (dagelijks bestuur).
- overleg met Woonbedrijf om kostenbesparingen te bereiken.